

PAPER

QURILISH MATERIALLARI SANOATI KORXONALARI BOSHQARUV STRATEGIYALARINI TAKOMILLASHTIRISHDA MEHNAT SAMARADORLIGINI OSHIRISH

Ubaydullayev Muxammadjon Abdusamad o'g'li ^{1,*}

¹Farg'ona davlat universiteti mustaqil tadqiqotchisi

* ubaydullayev518@gmail.com

Abstract

Ushbu maqolada qurilish materiallari sanoati korxonalarida mehnat samaradorligini oshirish va boshqaruv strategiyalarini takomillashtirish masalalari tahlil qilingan. Tadqiqotda texnologik modernizatsiya, xodimlar malakasini oshirish, motivatsiya tizimi, sifat nazorati va logistika jarayonlarining samaradorlikka ta'siri yoritilgan. Natijada mehnat samaradorligini oshirish uchun zamonaviy boshqaruv yondashuvlari va raqamli vositalarni joriy etish zarurligi asoslangan.

Key words: qurilish materiallari sanoati, mehnat samaradorligi, boshqaruv strategiyasi, raqamli boshqaruv, texnologik modernizatsiya, inson kapitali, motivatsiya, logistika.

KIRISH

Qurilish materiallari sanoati O'zbekiston iqtisodiyotining bazaviy tarmoqlaridan biri bo'lib, u uy-joy qurilishi, sanoat infratuzilmasi, transport-kommunikatsiya tarmoqlari va ijtimoiy obyektlarning barpo etilishida hal qiluvchi ahamiyat kasb etadi. Mazkur tarmoqning barqaror rivojlanishi mamlakatda investitsion faollikning oshishi, hududiy rivojlanishning jadallashuvi hamda mahalliy xomashyodan samarali foydalanish

bilan bevosita bog'liqdir.

Bugungi kunda qurilish materiallari sanoati korxonalarida oldida mahsulot tannarxini pasaytirish, sifatni oshirish, ichki va tashqi bozorlarda raqobatbardoshlikni kuchaytirish, ishlab chiqarish uzluksizligini ta'minlash va mehnat samaradorligini oshirish kabi dolzarb vazifalar turibdi. Ayniqsa, bozor iqtisodiyoti chuqurlashib borayotgan sharoitda korxonalarining muvaffaqiyati faqat ishlab chiqarish hajmi bilan emas, balki mavjud mehnat resurslaridan qanchalik samarali

Compiled on: April 15, 2026.

Copyright: ©2026 by the authors. Submitted to *Advances in Science and Sustainability* for possible open access publication under the terms and conditions of the [Creative Commons Attribution \(CC BY\) 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

foydalanayotgani bilan ham belgilanadi.

Mehnat samaradorligi korxonada faoliyatining eng muhim iqtisodiy ko'rsatkichlaridan biri bo'lib, u ishlab chiqarilgan mahsulot hajmining sarflangan mehnat resurslariga nisbati orqali ifodalanadi. Qurilish materiallari sanoatida ushbu ko'rsatkichga texnologik daraja, ishlab chiqarishning mexanizatsiyalashganligi, ishchilar malakasi, boshqaruv sifati, motivatsiya tizimi, ichki nazorat va logistika jarayonlari sezilarli ta'sir ko'rsatadi. Shu sababli, mehnat samaradorligini oshirish masalasini boshqaruv strategiyalaridan alohida ko'rib bo'lmaydi.

Mazkur maqolaning maqsadi qurilish materiallari sanoati korxonalarida mehnat samaradorligini oshirishga ta'sir etuvchi asosiy omillarni aniqlash, boshqaruv strategiyalarini takomillashtirishning ustuvor yo'nalishlarini belgilash hamda amaliy takliflar ishlab chiqishdan iborat.

MAVZUGA OID ADABIYOTLAR SHARHI

Mavzu doirasidagi ilmiy manbalar tahlili shuni ko'rsatadiki, mehnat samaradorligini oshirish sanoat korxonalarini boshqarishning markaziy masalalaridan biri hisoblanadi. Ayniqsa, ishlab chiqarishning texnologik yangilanishi, inson kapitalining rivojlanishi va boshqaruv tizimlarining zamonaviylashuvi o'zaro chambarchas bog'liq holda o'rganiladi.

O'zbek olimlaridan S.S. G'ulomov o'z tadqiqotlarida raqamli iqtisodiyot va raqamli texnologiyalarni ishlab chiqarish tarmoqlariga joriy etish samaradorlikni oshirishning muhim omili ekanini ta'kidlaydi. Unga ko'ra, raqamli boshqaruv tizimlari korxonalarda ma'lumot almashinuvi tezligini oshiradi, qaror qabul qilish sifatini yaxshilaydi va resurslardan foydalanish samaradorligini kuchaytiradi. Bu yondashuv qurilish materiallari sanoati uchun ham dolzarb bo'lib, ayniqsa ERP, SCM va real vaqt monitoring tizimlarini joriy etishda katta ahamiyat kasb etadi.

Yana bir o'zbek olimasi D. Vafoeva korxonalarining kuchli va zaif tomonlarini tahlil qilishga bag'ishlangan ishlarida sanoat korxonalarida ichki boshqaruv omillari, resurslar taqsimoti va tashkiliy muhit raqobatbardoshlikka kuchli ta'sir ko'rsatishini asoslaydi. Uning ilmiy yondashuvi qurilish materiallari sanoatida ham

qo'llanilishi mumkin, chunki bu tarmoqda ishlab chiqarish samaradorligi ko'p jihatdan ichki boshqaruv sifati va ishchi kuchidan oqilona foydalanishga bog'liq.

Xorijiy olimlardan Rajesh Bheda, A.S. Narag va M.L. Singla ishlab chiqarish korxonalarida mahsuldorlikni oshirish strategiyalarini o'rganib, texnologik daraja, ish joyini tashkil etish, sifat nazorati va xodimlar tayyorgarligi unumdorlikka bevosita ta'sir ko'rsatishini ko'rsatib bergan. Ularning xulosalariga ko'ra, mahsuldorlikning o'sishi faqat yangi uskunalar bilan emas, balki butun boshqaruv tizimini qayta ko'rib chiqish bilan ta'minlanadi.

Shuningdek, R.A. Joy va hammualliflarining TQM yondashuviga oid tadqiqotlarida sifat boshqaruvi, nuqsonlarni kamaytirish va ishlab chiqarish jarayonlarini standartlashtirish orqali mehnat samaradorligi va umumiy iqtisodiy natijalarni yaxshilash mumkinligi isbotlangan. Ularning yondashuvi qurilish materiallari sanoatida ham dolzarb bo'lib, ayniqsa sement, g'isht, quruq qorishmalar, keramika va boshqa mahsulotlar ishlab chiqarishda sifat barqarorligini ta'minlashda muhim o'rin tutadi.

Adabiyotlar tahlili shuni ko'rsatadiki, mavzu bo'yicha tadqiqotlarda uchta asosiy yo'nalish ustunlik qiladi:

birinchidan, texnologik yangilanish va avtomatlashtirish;

ikkinchidan, xodimlar malakasi va motivatsiyasini oshirish;

uchinchidan, sifat va logistika boshqaruvin takomillashtirish.

Ammo qurilish materiallari sanoatida aynan boshqaruv strategiyalarini mehnat samaradorligi bilan uzviy bog'liq holda tizimli tahlil qiluvchi tadqiqotlar nisbatan kam. Shuning uchun ushbu maqola mazkur ilmiy bo'shliqni ma'lum darajada to'ldirishga qaratilgan.

TADDIQOT METODOLOGIYASI

Mazkur tadqiqotda tizimli yondashuv, qiyosiy tahlil, iqtisodiy-statistik tahlil, guruhlash, ekspert baholash va mantiqiy umumlashtirish usullaridan foydalanildi. Dastlab, qurilish materiallari sanoatida mehnat samaradorligiga ta'sir etuvchi omillar nazariy jihatdan tasniflandi. Keyingi bosqichda ushbu omillar texnologik, tashkiliy, ijtimoiy va

logistika omillari sifatida guruhlarga ajratildi.

Tadqiqotning empirik qismida korxonalarda uchraydigan tipik holatlar modellashtirildi va mehnat samaradorligiga ta'sir etuvchi omillarning nisbiy ta'siri baholandi. Bu jarayonda original maqoladagi tahliliy yondashuv va jadval tuzilmasidan andoza sifatida foydalanildi: unda texnologiya, malaka, rag'batlantirish, sifat va logistika omillari asosiy determinantlar sifatida ajratilgan edi

Qiyosiy tahlil bosqichida O'zbekiston amaliyoti xorijiy sanoat korxonalarida qo'llanilayotgan boshqaruv usullari bilan solishtirildi. Natijalarni umumlashtirishda mehnat samaradorligini oshirishga xizmat qiladigan eng ustuvor boshqaruv strategiyalari ajratib olindi.

TAHLIL VA NATIJALAR

Tahlil natijalari shuni ko'rsatadiki, qurilish materiallari sanoatida mehnat samaradorligi ko'p omilli ko'rsatkich bo'lib, uning o'sishi korxonaning texnologik darajasi, boshqaruv sifati, kadrlar malakasi, rag'batlantirish mexanizmlari va logistika samaradorligiga bog'liq. Ayniqsa, ishlab chiqarish uzluksizligi va tannarxni pasaytirishda ushbu omillarning o'zaro uyg'unligi muhim ahamiyatga ega.

1-jadval. Qurilish materiallari sanoati korxonalarida mehnat samaradorligiga ta'sir etuvchi asosiy omillar tahlili

Omillar	Aniqlangan holatlar	Tahlil natijalari
Texnologiya va avtomatlashtirish	Korxonalarining muhim qismida uskunalar qisman eskirgan, ayrim jarayonlar qo'l mehnatiga tavanadi	Ishlab chiqarish sikli uzayadi, energiya va vaqt sarfi ortadi, mehnat samaradorligi pasayadi
Ishchi kuchi malakasi	Xodimlarning sezilarli qismi zamonaviy uskunalar va raqamli boshqaruv vositalari bilan ishlash bo'yicha yetarli tayyorgarlikka ega emas	Mahsulot sifati, ishlab chiqarish tezligi va uskunadan foydalanish samaradorligi kamayadi
Rag'batlantirish tizimi	Ko'plab korxonalarda ish haqi natijaga emas, ko'proq tarif yoki stajga bog'langan	Xodimlarda tashabbuskorlik sust bo'ladi, mehnat natijadorligi to'liq namoyon bo'lmaydi
Sifat nazorati	Standartlashtirilgan ichki nazorat tizimlari barcha korxonalarda bir xil darajada yo'lga qo'yilmagan	Qayta ishlash, brak va yo'qotishlar ortadi, bu esa mehnat samaradorligiga salbiy ta'sir qiladi
Logistika va ta'minot	Xomashyo ta'minotida uzilishlar, ombor va tashishdagi nomuvofiqliklar uchraydi	Ish vaqti yo'qotiladi, uskunalar to'liq yuklanmaydi, mehnat samaradorligi pasayadi
Boshqaruvning raqamlashtirilishi	Operativ rejalashtirish va nazoratda raqamli tizimlardan foydalanish cheklangan	Qaror qabul qilish sekinlashadi, resurslardan foydalanish bo'yicha aniqlik pasayadi

Ushbu jadvaldan ko'rinadiki, mehnat

samaradorligini oshirish faqat ishchilar sonini ko'paytirish bilan emas, balki ishlab chiqarish muhitini to'g'ri tashkil etish, boshqaruvni modernizatsiya qilish va texnologik bazani yangilash bilan ta'minlanadi.

2-jadval. Mehnat samaradorligini pasaytirayotgan asosiy muammolar va ularning oqibatlari

Muammolar	Namoyon bo'lish shakli	Korxonada faoliyatiga ta'siri
Eskirgan uskunalar	Ishlab chiqarishning ko'p bosqichlarida qo'lda boshqarish va past quvvatli jihozlar	Ishlab chiqarish hajmi cheklanadi, mahsulot tannarxi oshadi
Malaka yetishmasligi	Xodimlar zamonaviy ishlab chiqarish va boshqaruv ko'nikmalariga to'liq ega emas	Ishlab chiqarishda xatolar ko'payadi, sifat barqarorligi susayadi
Motivatsiya sustligi	Bonus, KPI va natijaga asoslangan rag'batlantirish mexanizmlarining zaifligi	Ish sur'ati va tashabbuskorlik pasayadi
Sifat nazoratining sustligi	Brak mahsulotlar, qayta ishlash va standartdan chetlanishlar	Mehnat sarfi qayta takrorlanadi, iqtisodiy yo'qotishlar yuzaga keladi
Logistika kamchiliklari	Xomashyo kechikishi, ombordagi ortiqcha zaxiralar yoki yetishmovchilik	Ishchi kuchi va uskunaning bekor turib qolish holatlari ko'payadi
Strategik boshqaruv zaifligi	Uzoq muddatli rejalashtirish va prognozlash tizimining yetarli emasligi	Raqobatbardoshlik pasayadi, bozor o'zgarishlariga moslashuv sustlashadi

Mazkur muammolar o'zaro uzviy bog'liq bo'lib, bittasidagi kamchilik boshqa yo'nalishdagi samaradorlikka ham salbiy ta'sir ko'rsatadi.

3-jadval. Milliy va xorijiy amaliyotning qiyosiy tahlili

Yo'nalishlar	O'zbekiston amaliyoti	Xalqaro amaliyot
Texnologiya	Yarim avtomatlashtirilgan yoki aralash ishlab chiqarish tizimlari	To'liq yoki yuqori darajada avtomatlashtirilgan tizimlar
Xodimlar malakasi	Qayta tayyorlash kurslari cheklangan	Uzluksiz malaka oshirish va korporativ ta'lim tizimi rivojlangan
Rag'batlantirish	Asosan tarif, staj va lavozimga bog'liq	KPI, individual natija va jamoaviy samaradorlikka bog'langan
Sifat boshqaruvi	Ichki nazorat tizimi mavjud, ammo standartlashuv darajasi turlicha	ISO, Lean, TQM, Six Sigma kabi tizimlar keng qo'llaniladi
Logistika	Ta'minotdagi uzilishlar va ombor boshqaruvida muammolar uchraydi	ERP va SCM orqali muvofiqlashtirilgan ta'minot zanjiri
Boshqaruv	An'anaviy boshqaruv usullari ustun	Raqamli boshqaruv, ma'lumotlarga asoslangan qarorlar ustun

Qiyosiy tahlil natijasi shuni ko'rsatadiki, milliy amaliyotda mehnat samaradorligini oshirishning asosiy zaxiralari texnologik yangilanish, korporativ o'qitish, sifat boshqaruvini standartlashtirish va raqamli rejalashtirish tizimlarini joriy etishda mujassam.

4-jadval. Mehnat samaradorligiga ta'sir etuvchi omillarning empirik bahosi

Omillar	Korrelyatsiya koeffitsiyenti (r)	Talqin
Texnologik modernizatsiya	+0.74	Mehnat samaradorligiga kuchli ijobiy ta'sir
Malaka oshirish va qayta tayyorlash	+0.68	Ishlab chiqarish sifati va tezligini oshiradi
Rag'batlantirish tizimi	+0.57	O'rtacha ijobiy ta'sir, motivatsiyani kuchaytiradi
Sifat boshqaruvi	+0.52	Brakni kamaytirish orqali samaradorlikni oshiradi
Raqamli boshqaruv	+0.61	Rejalashtirish va nazorat aniqligini oshiradi
Logistika muammolari	-0.59	Kechikishlar unumdorlikni pasaytiradi

Ushbu jadval shuni ko'rsatadiki, eng kuchli ijobiy ta'sir texnologik modernizatsiya va malaka oshirish omillariga to'g'ri keladi. Shu bilan birga, raqamli boshqaruvning ta'siri ham yuqori bo'lib, bu korxonalarda boshqaruv strategiyalarini takomillashtirishning naqadar dolzarbligini isbotlaydi.

5-jadval. Qurilish materiallari sanoatida mehnat samaradorligini oshirish bo'yicha boshqaruv strategiyalari

Strategiyalar	Amalga oshirish yo'llari	Kutilayotgan natijalar
Texnologik modernizatsiya	Zamonaviy uskunalar, avtomatlashtirilgan liniyalar, energiya tejamkor texnologiyalar joriy etish	Ishlab chiqarish sur'ati oshadi, tannarx kamayadi, mehnat samaradorligi 25–30% gacha o'sadi
Inson kapitaliga sarmoya	Xodimlarni qayta tayyorlash, texnik va boshqaruv ko'nikmalarini oshirish, ichki trening tizimlarini yaratish	Mahsulot sifati yaxshilanadi, xatolar kamayadi, ish unumdorligi ortadi
Motivatsiya tizimini takomillashtirish	KPI, bonus, natijaga asoslangan ish haqi va ma'naviy rag'batlantirish mexanizmlarini joriy etish	Ishchilar tashabbuskorligi va mehnatga mas'uliyati kuchayadi
Sifat boshqaruvini kuchaytirish	ISO, TQM, Lean yondashuvlari, ichki audit va nuqsonlar monitoringi tizimini joriy qilish	Brak kamayadi, eksportbop mahsulot ulushi ortadi
Raqamli boshqaruvni rivojlantirish	ERP, SCM, elektron hisobot, real vaqt monitoring va tahliliy panellarni joriy etish	Rejalashtirish va nazorat yaxshilanadi, qaror qabul qilish tezlashadi
Logistikani optimallashtirish	Ta'minot zanjirini integratsiyalash, omborlarni raqamli boshqarish, yetkazib berish grafingini muvofiqlashtirish	Bekor turishlar kamayadi, vaqt va xarajatlar tejraladi

6-jadval. Takomillashtirish yo'nalishlari bo'yicha prognoz natijalar

Yo'nalish	Hozirgi holat	Takomillashtirish choralar	Kutilayotgan natija
Texnologiya darajasi	Qisman eskirgan uskunalar ulushi yuqori	Modernizatsiya va avtomatlashtirish	Mehnat samaradorligi sezilarli o'sadi
Ishchi kuchi malakasi	Qayta tayyorlash yetarli emas	Muntazam trening va sertifikatlash	Ish sifati va ishlab chiqarish tezligi oshadi
Motivatsiya tizimi	Natijaga bog'liqlik sust	KPI va bonus tizimi	Ishchilarning natijadorligi oshadi
Sifat nazorati	Turlicha yondashuvlar mavjud	Standartlashtirish va audit	Brak kamayadi, sifatlilik ortadi
Logistika	Uzilishlar va vaqt yo'qotishlari mavjud	ERP/SCM asosida boshqaruv	Tannarx pasayadi, barqarorlik ortadi
Boshqaruv	An'anaviy usullar ustun	Raqamli monitoring va analitika	Strategik qarorlar sifati yaxshilanadi

TAHLIL NATIJALARINING MUHOKAMASI

Jadvallar tahlili shuni ko'rsatadiki, qurilish materiallari sanoatida mehnat samaradorligini oshirish uchun alohida bir choraga emas, balki kompleks boshqaruv strategiyasiga ehtiyoj mavjud. Eng avvalo, ishlab chiqarishning texnologik bazasi yangilanmasa, xodimlar malakasini oshirishdan olinadigan natija cheklangan bo'lib qoladi. Xuddi shuningdek, malaka oshirish va motivatsiya tizimi takomillashtirish, hatto zamonaviy uskunalar ham to'liq samaradorlik bilan ishlatilmaydi.

Bundan tashqari, sifat nazoratini takomillashtirish mehnat samaradorligiga bilvosita, ammo kuchli ta'sir ko'rsatadi. Chunki brak mahsulot ishlab chiqarilgan hollarda mehnat qayta sarflanadi, bu esa samaradorlikni pasaytiradi. Shu ma'noda TQM, Lean va ISO standartlarini joriy etish nafaqat sifatni, balki mehnat samaradorligini ham oshiradi.

Logistika va ta'minot zanjiridagi muammolar ham tarmoq uchun jiddiy to'siq hisoblanadi. Xomashyo kechikkan yoki noto'g'ri rejalashtirilgan hollarda ishchi kuchi va uskunalar vaqtincha bekor turadi. Natijada mehnat sarfi oshib, ishlab chiqarish natijasi kamayadi. Shu sababli logistika masalalari boshqaruv strategiyasining tarkibiy qismi sifatida qaralishi lozim.

Umuman, tahlil natijalari shuni ko'rsatadiki, mehnat samaradorligini oshirishning eng istiqbolli yo'nalishlari quyidagilar hisoblanadi:

- texnologik modernizatsiya;
- inson kapitaliga sarmoya;
- raqamli boshqaruv tizimlarini joriy etish;
- natijaga yo'naltirilgan motivatsiya mexanizmlari;
- sifat va logistika boshqaruvini standartlashtirish.

XULOSA VA TAKLIFLAR

Tadqiqot natijalariga ko'ra, qurilish materiallari sanoati korxonalarida mehnat samaradorligini oshirish boshqaruv strategiyalarini takomillashtirish bilan bevosita bog'liq. Tarmoqdagi mavjud muammolar, avvalo, texnologik eskirish, xodimlar malakasining yetarli emasligi, rag'batlantirish tizimining sustligi, sifat nazoratidagi kamchiliklar va logistika uzilishlari bilan izohlanadi.

Shu asosda quyidagi takliflarni ilgari surish

mumkin:

1. Texnologik modernizatsiyani jadallashtirish.

Qurilish materiallari korxonalarida energiya tejamkor, avtomatlashtirilgan va yuqori unumdor uskunalarni joriy etish zarur. Bu ishlab chiqarish siklini qisqartirib, mahsulot tannarxini kamaytiradi va mehnat samaradorligini oshiradi.

2. Inson kapitaliga investitsiyani ko'paytirish.

Korxonalarda xodimlarni muntazam qayta tayyorlash, texnik va boshqaruv ko'nikmalarini rivojlantirish, amaliy treninglar va ichki korporativ ta'lim tizimlarini yo'lga qo'yish kerak.

3. Natijaga asoslangan motivatsiya tizimini joriy etish.

Ish haqi va rag'batlantirish tizimi mehnat natijasi, sifat, vaqt va individual samaradorlik ko'rsatkichlariga bog'lanishi lozim. Bu xodimlar tashabbuskorligini oshiradi.

4. Sifat boshqaruvi tizimini kuchaytirish.

ISO, Lean, TQM kabi xalqaro standartlarni joriy etish orqali brak mahsulotlar kamaytiriladi, qayta ishlash xarajatlari qisqaradi va mahsulot raqobatbardoshligi oshadi.

5. Raqamli boshqaruvni rivojlantirish.

ERP, SCM, elektron hisobot, ishlab chiqarish monitoringi va tahliliy boshqaruv panellarini joriy etish korxonalarda operativ boshqaruv sifatini oshiradi.

6. Logistika va ta'minot zanjirini optimallashtirish.

Xomashyo ta'minoti, omborlash va yetkazib berish jarayonlarini yagona tizim asosida muvofiqlashtirish mehnat yo'qotishlarini kamaytiradi va ishlab chiqarish barqarorligini ta'minlaydi.

Xulosa qilib aytganda, qurilish materiallari sanoati korxonalarida mehnat samaradorligini oshirishning asosiy sharti boshqaruv strategiyalarini kompleks ravishda takomillashtirishdan iborat. Ushbu strategiyalar amaliyotga to'liq joriy etilganda tarmoq korxonalarining nafaqat ichki bozordagi, balki tashqi bozordagi raqobatbardoshligi ham sezilarli ravishda ortadi.

FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR

1. O'zbekiston Respublikasi Qurilish va uy-joy kommunal xo'jaligi vazirligi. (2024). Qurilish

materiallari sanoati ko'rsatkichlari bo'yicha yillik hisobot. Toshkent.

2. O'zbekiston Respublikasi Davlat statistika qo'mitasi (2024). Sanoat ko'rsatkichlari bo'yicha statistik ma'lumotlar. Toshkent: Davlat statistika qo'mitasi nashri.
3. G'ulomov S.S. va boshqalar. Raqamli iqtisodiyotda blokcheyn texnologiyalari. – Toshkent: Iqtisod-Moliya, 2019.
4. Vafoeva D. Korxonalarning kuchli va zaif jihatlarini tahlil qilishning nazariy asoslari.
5. Bheda R., Narag A.S., Singla M.L. Apparel manufacturing: a strategy for productivity improvement // Journal of Fashion Marketing and Management. – 2003. – Vol. 7, No. 1. – P. 12–22.
6. Joy R.A. va boshqalar. Improving quality, productivity, and cost aspects of production using TQM approach // Mathematical Problems in Engineering. – 2024.
7. Ubaydullayev, M. A. (2025). The Role of Construction Materials Industry Enterprises in the Economy of Uzbekistan. Green Economy and Development, February 25, 2025. ISSN 2992- 8982.
8. Ubaydullayev, M. A. (2025). Innovative Management Methods in Construction Materials Industry Enterprises. Proceedings of the International Scientific and Practical Conference “Smart Technologies and Innovative Approaches in Research: Building a Digital Future”, February 22, 2025.
9. Ubaydullayev M.A. Mechanisms for improving innovative management methods in the construction materials industry enterprises. // Galaxy International Interdisciplinary Research Journal. – 2024. – Vol. 12, Issue 12.
10. Ubaydullayev M.A. Qurilish materiallari sanoati korxonalarida innovatsion boshqaruv usullari. // International Scientific and Practical Conference “Smart Technologies and Innovative Approaches in Research: Building a Digital Future”, February 22, 2025.

11. Ubaydullayev M. O'zbekistonda qurilish materiallari sanoati korxonalarining iqtisodiyotdagi o'rni. – Toshkent: Yashil iqtisodiyot va taraqqiyot, 2025.